



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА
ПО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**
(УФК по Вологодской области)

ПРИКАЗ

12 июля 2016 г.

Вологда

№ *144* *с/г*

**О внесении изменений в Служебный
распорядок Управления Федерального
казначейства по Вологодской области, утвержденный
приказом Управления Федерального казначейства
по Вологодской области от 29 января 2016 г. № 23 о/д**

В соответствии с Федеральными законами от 02 июня 2016 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе», от 30 июня 2016 г. № 224-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Служебный распорядок Управления Федерального казначейства по Вологодской области, утвержденный приказом Управления Федерального казначейства по Вологодской области (далее – Управление) от 29 января 2016 г. № 23 о/д «Об утверждении Служебного распорядка Управления Федерального казначейства по Вологодской области» (в редакции приказа Управления от 30 марта 2016 г. № 85 о/д), следующие изменения:

1.1. Пункт 4 раздела I «Поступление на должность государственной гражданской службы и увольнение гражданских служащих Управления Федерального казначейства по Вологодской области» дополнить подпунктом следующего содержания:

011974

«- сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.».

1.2. Подпункт 11 пункта 11 раздела III «Основные обязанности гражданских служащих Управления Федерального казначейства по Вологодской области» изложить в следующей редакции:

«11) соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены Законом и другими федеральными законами;».

1.3. Пункт 22 раздела V «Служебное время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«22. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.».

1.4. Пункт 23 раздела V «Служебное время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«23. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28

календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с частью 6 статьи 46 Закона, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

В соответствии со статьей 54 Закона в стаж (общую продолжительность) гражданской службы включаются периоды замещения: должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов; государственных должностей; муниципальных должностей; должностей муниципальной службы; иных должностей в соответствии с федеральными законами.

В стаж гражданской службы для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 статьи 54 Закона, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом

Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.

При этом согласно статье 71 Закона, в стаж гражданской службы для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.».

1.5. Пункт 24 раздела V «Служебное время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«24. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.».

2. Начальникам структурных подразделений Управления довести настоящий приказ до сведения всех государственных гражданских служащих Управления.

3. Настоящий приказ вступает в силу 2 августа 2016 года (за исключением пункта 1.1 приказа).

4. Распространить действие пункта 1.1 настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Управления Е.С. Мосину.

Руководитель Управления



Р.В. Корепин